



MISIÓN

Somos el IESPP "Esteban Pavletich" de Formación Inicial Docente, brindamos servicios educativos de calidad, con principios y valores humanistas, fortaleciendo el pensamiento crítico y creativo; la ciencia y la tecnología; la investigación y la innovación en el campo educativo, contribuyendo a construir una sociedad democrática, solidaria y más justa, orientada a forjar una cultura de paz, ecológica y con identidad regional y nacional.

VISIÓN

Al 2027, ser una Escuela de Educación Superior Pedagógica especializada en la formación integral de profesionales de la educación, competentes en el campo laboral y social, con principios éticos y propuestas innovadoras acorde a los avances científicos y tecnológicos, capaces de suscitar cambios en la práctica docente en beneficio de la educación y comprometidos con la sociedad, la cultura y el medio ambiente.

LEMA

"Eficiencia comprobada que garantiza tu éxito"

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO "ESTEBAN PAVLETICH"

PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2025



HUÁNUCO-PERÚ



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N°08-2025-D-IESPP “EP”-HCO

Huánuco, 29 enero del 2025.

VISTO:

Visto el informe N°002 del 27 de enero del año en curso, presentado el comité de la elaboración del Plan Anual de Trabajo (PAT) del IESPP “Esteban Pavletich”

CONSIDERANDO:

Que, la ley 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus docentes, en el título III, Creación y Licenciamiento de institutos y escuelas de educación superior, Capítulo II, Licenciamiento, Artículo 59. Requisitos para el licenciamiento del IES y EES, de acuerdo a lo dispuesto en el numeral b) de sub numeral 59.2 de la referida Ley, señala que son requisitos de licenciamiento, el Proyecto Educativo Institucional, Plan Anual de Trabajo, el Reglamento Institucional, el Manual de perfiles de Puestos o el que haga sus veces, los Manuales de los procesos que sustenten aspectos generales de la Institución de acuerdo a la oferta educativa y procesos académicos y el Proyecto Curricular institucional.

Que, asimismo la RVM. N°097-2022-MINEDU, que aprueba el Documento Normativo denominado “Disposiciones que regulan la evaluación de las condiciones básicas de calidad con fines de licenciamiento de las Escuelas de Educación Superior Pedagógica”, en el numeral 4.1. Glosarios de términos, Literal I) define al Plan Anual de trabajo (PAT) como instrumento de gestión institucional que planifica y organiza las actividades operativas que permiten el cumplimiento de los objetivos y acciones establecidas en el PEI como de las directrices que se encuentran plasmadas en las propuestas de gestión pedagógica, gestión institucional y gestión de investigación e innovación. De esta manera delimita su curso de acción en un año de forma ordenada y orienta a todos los involucrados en la gestión la institución.

De conformidad con las facultades otorgadas por la Ley 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes; el DS N° 010-2017-MINEDU, DS N° 016-2021-MINEDU, que modifica el Reglamento de la Ley N° 30512 Y Resolución Viceministerial N° 097-2022-MINEDU, que aprueba las Condiciones Básicas de Calidad para el procedimiento de licenciamiento.

SE RESUELVE:

PRIMERO: APROBAR las modificaciones realizadas del Instrumento de Gestión, Plan Anual de Trabajo (PAT) del IESPP “Esteban Pavletich”. Con vigencia, del 29 de enero del 2025 al 31 de diciembre del 2025.

SEGUNDO: DAR a conocer a la comunidad educativa y disponer el cumplimiento del presente en todos los estamentos e instancias de ejecución de la Institución

TERCERO: DISPONER la publicación de la presente resolución, así como el documento (PAT) 2025, en el portal institucional del IESPP Esteban Pavletich de la ciudad de Huánuco otros medios para conocimiento y difusión del mismo.

Regístrese, comuníquese, publíquese y archívese

EAA/DIR
LHBG/SEC
c.c.: - Archivo

**IESPP ESTEBAN PAVLETICH**

Dr. Emerson Abal Ascayo
C.M. 10000001853
DIRECTOR



PRESENTACIÓN

El presente documento es un instrumento de planificación técnico, operativo e indispensable para la gestión del Instituto de Educación Superior Pedagógico Privado “Esteban Pavletich”, destinado a orientar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas para el período 2025.

En este documento están plasmados no sólo el espíritu de la Ley General de Educación N° 23384 y su Reglamento, sino la axiología y los lineamientos de políticas de la institución y al mismo tiempo los objetivos y propósitos de los Planes Globales de Desarrollo Local, Regional y Nacional.

Como en todo proceso de planificación se ha partido de un análisis situacional y de contexto que nos ha permitido identificar y caracterizar la problemática de la Institución y los logros más significativos alcanzados sustentado en el PEI.

El presente documento contiene la caracterización de la problemática, los objetivos, las metas de atención, de ocupación, los aspectos organizativos en las áreas respectivas; se establecen las responsabilidades, se prevén los recursos, la evaluación del Plan y anexos correspondientes. Todo ello con el único propósito de lograr una mejor calidad y eficacia al servicio educativo que se brinda, la excelencia en la formación profesional de los futuros docentes y un mejor desarrollo Institucional.

Garantiza la consecución de objetivos institucionales, así como la organización, ejecución, evaluación del quehacer educativo en el presente año. Tiene por finalidad operativizar los objetivos estratégicos planteados en el Proyecto Educativo Institucional.

Dr. Emerson Abal Ascayo
Director General



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

INDICE

.....	1
PRESENTACIÓN.....	3
INDICE	4
I.DATOS GENERALES	5
CREACION Y REVALIDACIÓN DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIORPEDAGÓGICO PRIVADO ESTEBAN PAVLETICH.....	4
IDENTIDAD Y LEMA DE LA INSTITUCIÓN.....	5
FUNDAMENTO LEGAL	6
II. MATRIZ GENERAL DEL PAT 2024.....	7
En la matriz general de la planificación del PAT que se presenta a continuación se detallan: Los objetivos, acciones estratégicas del PEI, priorizadas y articuladas a la planificación operativo anual 2024. Teniendo como presupuesto la suma de S/. 85,594.50	7
III. ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO - PAT- 2024	17
Técnicas, instrumentos e informantes para el seguimiento al Plan Anual de Trabajo	17
Uso y comunicación de resultados del seguimiento al Plan Anual de Trabajo	18
Reporte e instrumentos de seguimiento del Plan Anual Trabajo.....	18
ANEXOS	19



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

I.DATOS GENERALES

Denominación	Instituto de Educación Superior Pedagógico Privado “Esteban Pavletich”
Director	Dr.Emerson Abal Ascayo
Creación	D.S. N° 03-94-ED
Reapertura	D.S. 050-2002-ED
Código Modular	1112044
Código de local	10203454
RUC	20222429464
Turno	Tarde
Metas de atención	18 secciones
Programas de estudio	Educación inicial RD 00059-2019-MINEDU-VMGP-DIGEDD-DIFOID 248 estudiantes Semestre 2025 I
	Edu. Secundaria/Educación Física RD 00059-2019-MINEDU-VMGP-DIGEDD-DIFOID 254 estudiantes Semestre 2025 I
Servicios que brinda	Servicio de Biblioteca Servicio de la sala de psicomotricidad Servicio de responsable social Servicio de Soporte psicopedagógico Servicio de Soporte médico Servicio de sala de computo
Dirección	Avenida de la República N°535
Teléfono	062-639649
Correo electrónico	estebanpavletich@hotmail.com
Página web	https://iesppestebanpavletich.edu.pe/
Distrito	Huánuco
Provincia	Huánuco
Región	Huánuco



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO “ESTEBAN PAVLETICH”

DS N° 03-94-ED

CREACION Y REVALIDACIÓN DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO ESTEBAN PAVLETICH.

El Instituto de Educación Superior Pedagógico Privado “ESTEBAN PAVLETICH”, fue creado el 04 de mayo de 1994, según DS N° 03-94-ED, como Instituto y Escuela Superior No Estatal, iniciando sus actividades académicas el 04 de junio del mismo año. El servicio educativo privado que brinda desde su creación está orientado a contribuir con la preocupación sustantiva del estado para egresar de sus aulas nuevos docentes de calidad, que es el requerimiento de este tiempo y que sean capaces de enfrentar con éxito los cambios insospechados en la sociedad.

El Instituto de Educación Superior Pedagógico Privado “ESTEBAN PAVLETICH” es la única Institución Privada de Formación Inicial Docente de la región Huánuco, esta REVALIDADA y cuenta con AUTORIZACIÓN DE FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL mediante R. D. N° 192 – 2016 - MINEDU/VMGP/DIGE/DIFOID de fecha 12 de mayo de 2016 y con la Constancia de Adecuación Institucional N° 10 del Ministerio de Educación, según R. D. R. N° 00418, que aprueba la meta de atención para el año 2018.

REVALIDACIÓN:

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO “ESTEBANPAVLETICH” – HUÁNUCO
DISPOSITIVO LEGAL DE REVALIDACIÓN: R.D.N°0056–2019 MINEDU/VMGP/DIGEDD/DIFOID del 03 de julio de 2019.



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO “ESTEBAN PAVLETICH”

DS N° 03-94-ED

IDENTIDAD Y LEMA DE LA INSTITUCIÓN

MISIÓN.

Somos el IESPP “Esteban Pavletich” de Formación Inicial Docente, brindamos servicios educativos de calidad, con principios y valores humanistas, fortaleciendo el pensamiento crítico y creativo; la ciencia y la tecnología; la investigación y la innovación en el campo educativo, contribuyendo a construir una sociedad democrática, solidaria y más justa, orientada a forjar una cultura de paz, ecológica y con identidad regional y nacional.

VISIÓN

Al 2027, ser una Escuela de Educación Superior Pedagógica especializada en la formación integral de profesionales de la educación, competentes en el campo laboral y social, con principios éticos y propuestas innovadoras acorde a los avances científicos y tecnológicos, capaces de suscitar cambios en la práctica docente en beneficio de la educación y comprometidos con la sociedad, la cultura y el medio ambiente.

VALORES INSTITUCIONALES:



LEMA:

“Eficiencia comprobada, que garantiza tu éxito”



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO “ESTEBAN PAVLETICH”

DS N° 03-94-ED

FUNDAMENTO LEGAL

Constitución Política del Perú.

Ley N.° 28044, Ley General de Educación

Ley N° 28740- Ley del Sistema Nacional de Evaluación, acreditación y Certificación de la Calidad Educativa-SINEACE y su reglamento aprobado por DS 018-ED-2007.

Ley N° 29719, Ley que promueve la convivencia sin violencia en las instituciones educativas.

Ley N° 29973, Ley General de la persona con discapacidad.

Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.

Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU, prueba el Reglamento de la Ley N.° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.

Resolución Ministerial N.° 441-2019-MINEDU, Aprueba los Lineamientos Académicos Generales para las Escuelas de Educación Superior Pedagógica públicas y privadas.

Resolución Viceministerial N° 082-2019-MINEDU, aprueban la Norma Técnica denominada “Disposiciones para la Elaboración de los Instrumentos de Gestión de las Escuelas de Educación Superior Pedagógica”.

Resolución Ministerial N.° 076-2019-MINEDU, Aprueba el “Plan de Fortalecimiento de los Institutos de Educación Superior Pedagógicos para el Año 2019”.

Decreto Supremo N° 011-2019-MINEDU

Decreto Supremo que modifica el Reglamento de Reconocimiento de Asociaciones como entidades no lucrativas con fines educativos, aprobado por Decreto Supremo N° 002-98-ED, el Reglamento de la Ley N° 29394, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2010-ED y el Reglamento de la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU

Resolución Ministerial N° 202-2020-MINEDU, Aprobar el “Perfil de competencias profesionales del formador de docentes

Resolución Viceministerial N° 044-2020-MINEDU, Aprueba los “Lineamientos para la aplicación del enfoque de género en Centros de Educación Técnico-Productivo, Institutos y Escuelas de Educación Superior”

Resolución Viceministerial N° 100-2020-MINEDU, Aprobar la Norma Técnica denominada “Criterios de Diseño para Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica”. Dejar sin efecto la “Norma Técnica de Infraestructura para Locales de Educación Superior”, aprobada por Resolución Viceministerial N° 017-2015-MINEDU.

Resolución Viceministerial N° 165-2020-MINEDU, Aprobar el documento normativo denominado “Lineamientos para el desarrollo del proceso de admisión de programas de estudios en las Escuelas de Educación Superior Pedagógica públicas y privadas”.

Decreto Legislativo N° 1495-2020-PCM, Decreto Legislativo que establece disposiciones para garantizar la continuidad y calidad de la prestación del servicio educativo en los Institutos y Escuelas de Educación Superior en el marco de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19.

Decreto de Urgencia N° 017-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas para el Fortalecimiento de la Gestión y el Licenciamiento de los Institutos y Escuelas de Educación Superior, en el marco de la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus docentes.

Decreto Supremo N° 016-2021-MINEDU, Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes y lo adecua a lo dispuesto en el Decreto de Urgencia N° 017-2020

Resolución Viceministerial N° 097-2022-MINEDU, Aprobar el Documento Normativo denominado “Disposiciones que regulan la evaluación de las Condiciones Básicas de Calidad con fines de licenciamiento de las Escuelas de Educación Superior Pedagógica”.



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

II. MATRIZ GENERAL DEL PAT 2025

En la matriz general de la planificación del PAT que se presenta a continuación se detallan: Los objetivos, acciones estratégicas del PEI, priorizadas y articuladas a la planificación operativo anual 2025. Teniendo como presupuesto la suma de S/. **83,468.00**

PEI					PAT							
Tipo de procesos	Macro proceso	Proceso	Objetivos estratégicos priorizados	Acciones estratégicas priorizadas	Actividades Operativas	Indicador	Meta	Tareas	Áreas o unidades orgánicas responsables	Bienes y servicios	Cronograma	Presupuesto
Estratégico	Gestión de la Dirección Gestión de la calidad	Gestión de las necesidades formativas Gestión de las condiciones favorables Gestión del cambio Planificación y Monitoreo y Evaluación Retroalimentación	Objetivo 1: Brindar servicios educativos de calidad a estudiantes de los programas de estudio de la formación inicial docente y de los programas formativos (programas de segunda especialidad y profesionalización docente) mediante estrategias de monitoreo y evaluación con enfoque de gestión por procesos.	1.1. Diseño e implementación de una estrategia de gestión mediante la identificación de necesidades formativas, la planificación y la generación de condiciones favorables para brindar un servicio educativo de calidad.	1. Actualización de la página web para la eficiencia en la gestión pedagógica del IESPP.EP 1. Diseño e implementación de botones en la web para la estrategia de gestión de la información y planificación interna de la institución.	Número de botones implementados en interfaz de la web y actualizada.	1	1.1 Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la estrategia de información interna de la institución.	Jefe Unidad Académica Jefe Unidad de Bienestar y empleabilidad Responsable de Gestión de la información, conocimiento y plataforma educativa	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	04/04/2025 al 28/11/2025	3,500.00
						Número de botones de interfaz del web implementado con información actualizada gestión institucional y de calidad.	1	1.2. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión institucional y de calidad.	Director General Coordinador del Área de Calidad	Equipo Tecnológico Material de Escritorio	05/08/2025 y 30/12/2025	
						Número de botones de interfaz del web implementado con información actualizada gestión académica.	1	1.3. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión académica.	Jefe Unidad Académica Jefe Unidad de Bienestar y empleabilidad	Equipo Tecnológico Material de Escritorio	25/07/2025 y 30/12/2025	
						Número de botones de interfaz del web	1	1.4. Definición y elaboración de información actualizada referente	Responsable del sistema	Equipo Tecnológico	03/03/2025 al 30/12/2025	3,000.00



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

						implementado con información actualizada de las actividades académicas e institucionales.		a las actividades académicas e institucionales. Contratación de medios/espacios publicitarios. (a razón de S/1000.00 por 3 veces al año)		Material de Escritorio.		
						Número de botones en la interfaz de la página web para la implementación y gestión de la investigación e innovación institucional.	1	1.5. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la investigación e innovación institucional.	Jefe Unidad Académica	Equipo Tecnológico o Material de Escritorio.	05/05/2025 al 28/11/2025	
						Número de botones en la interfaz de la página web para la información de los instrumentos de gestión y gestión.	1	1.6. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en el marco del servicio educativo de calidad.	Jefe Unidad Académica	Equipo Tecnológico o	21/10/2024 al 20/11/2024	
				1.2. Diseño de un sistema de monitoreo y evaluación de la calidad del servicio educativo con enfoque de procesos y gestión del cambio; fortaleciendo la retroalimentación y la mejora continua.	2. Implementación de un Plan de Monitoreo y Evaluación de procesos del servicio educativo y evidenciar el logro de los OE.	Documento de instrumentos de monitoreo y evaluación de procesos del servicio educativo elaborados.	14 docentes formadores y 15 personal administrativos	2.3. Aplicación del instrumento de monitoreo y evaluación de los procesos del servicio educativo.	Jefe Unidad Académica Coordinador del Área de Calidad	Equipo Tecnológico o Material de Escritorio.	14/04/2025 al 07/07/2025 25/08/2025 al 04/12/2025	
							1	2.4. Sistematización y redacción de un informe de monitoreo y evaluación de procesos del servicio educativo.	Jefe Unidad Académica Coordinador del Área de Calidad	Equipo Tecnológico o Material de Escritorio.	08/07/2025 al 18/07/2025 08/12/2025 al	



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

										19/12/2025		
				1.3 Implementación de una estrategia de participación representativa en la gestión, mediante la organización, formalización e institucionalización del Consejo Asesor, el Comité de Investigación e Innovación y el Comité de delegados de Estudiantes.	3.Organización y sensibilización a los Docentes Formadores y estudiantes para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación EESP.	Número de resoluciones Directoral de conformación de los comités	4	3.1. Conformación del Consejo Asesor, Comité de Bienestar y empleabilidad, Comité de investigación e innovación y Comité de delegados Estudiantes, mediante Resolución Directoral.	Director General Jefe de la Unidad de Investigación e Innovación. Jefe de la Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	22/01/2025 al 18/04/2025	
						Número de integrantes del Consejo Asesor, del comité de Bienestar y empleabilidad y de Investigación e Innovación que participan en el taller de sensibilización para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación	12 consejero asesor 4 comité Bienestar y empleabilidad 8 Comité de Investigación e Innovación	3.2. Taller de sensibilización dirigido a integrantes de Consejo Asesor y Comités de Bienestar y empleabilidad; de investigación e innovación para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación.	Director General Área de Calidad. Jefe de la Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Equipo Tecnológico. Material de Capacitación. (S/8.00 por participante por 8 participantes por 4 veces al año)	06/05/2025 al 09/05/2025 y 01/10/2025 al 10/10/2025	256.00
						Número de integrantes del Comité de delegados de estudiantes que participan en el taller de sensibilización para su participación activa en las acciones que implementa la institución con	18 delegados de estudiantes antes	3.3. Taller de sensibilización dirigido a integrantes de Comité de delegados de Estudiantes para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación.	Director General Coordinador del Área de Calidad.	Equipo Tecnológico Material de Capacitación. (S/8.00 por participante por 26 participantes por dos veces al año)	06/05/2025 al 09/05/2025 y 01/10/2025 al 10/10/2025	416.00



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

						propósito de su adecuación						
Misiona I	Gestión de la Formación Inicial				4. Ejecución de un protocolo de articulación de la practica preprofesional con la investigación y la innovación.	Número de docentes formadores que participan en el taller de la ejecución del protocolo de articulación con la practica preprofesional y la investigación y la innovación.	14	4.1. Taller de elaboración del protocolo de articulación de la practica preprofesional con la investigación y la innovación.	Unidad de investigación.	Equipo Tecnológico	17/03/2025 al 25/04/2025	
	Gestión del desarrollo profesional	Formación académica	Objetivo 2: Desarrollar la formación de los futuros docentes enfatizando la práctica preprofesional, la investigación y la innovación educativa; fortaleciendo el desarrollo personal y el talento de los estudiantes de los programas de estudios.		5. Ejecución de la capacitación en fortalecimiento de competencias en estrategias didácticas aplicando las TIC para docentes formadores.	Número de docentes formadores que participan en la capacitación de competencia en estrategia didácticas de la TIC en el presente año.	18	5.1. Taller de competencias en estrategias didácticas para la aplicación de la TIC con los docentes formadores.	Unidad de formación continua	Material de escritorio	09/06/2025 al 26/08/2025	
		Practica preprofesional Participación institucional			6. Implementación de un fondo de apoyo e incentivo para la investigación e innovación	Número de protocolos de apoyo e incentivo elaborado	1	6.1. Implementación de apoyo e incentivo a la investigación e innovación (que establezca condiciones, medios, mecanismos y requisitos).	Unidad de investigación	Equipo Tecnológico	09/10/2025 al 29/11/2025	6,000.00
		Desarrollo personal Investigación e innovación en la formación inicial. Fortalecimiento de competencias		2.2. Creación de un fondo de apoyo e incentivo a la investigación e innovación para promover la participación de los estudiantes mediante la organización y fortalecimiento de los Comités de Investigación e Innovación						Material de escritorio		
		Investigación e innovación en el desarrollo profesional										



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

				Educativa. (organización representativa del semillero de estudiantes de Investigación e innovación)								
Misiona I	Gestión de la Formación Continua	Gestión de programas de Formación Continua. Investigación e innovación en el desarrollo profesional	Objetivo 3: Implementar programas de fortalecimiento de competencias pedagógicas centrados en la investigación y la innovación educativa acorde a los avances de las ciencias pedagógicas y las tecnologías de la información y comunicación (TIC)	3.1. Diseño y desarrollo de programas de capacitación para docentes en servicio orientados a fortalecer competencias en estrategias para la elaboración de materiales educativos y estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas.	7.Elaboración de un programa de capacitación para docentes en servicio para fortalecer competencias en estrategias para la elaboración de materiales educativos y estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas.	Número de docentes en servicio de la provincia de Huánuco que participan en la capacitación para docentes en servicio en estrategias para la elaboración de materiales.	50	7.1.. Capacitación para docentes en servicio en estrategias para la elaboración de materiales.	Unidad de Formación continua	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	21/07 2025 al 08/08/2025	
						Número de docentes en servicio de la provincia de Huánuco que participan en la capacitación para docentes en servicio en estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas.	50	7.2. Capacitación para docentes en servicio en estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas	Unidad de Formación continua	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	21/07 2025 al 08/08/2025	
Misiona I	Gestión del de desarrollo profesional	Fortalecimiento de competencias.	Objetivo 4: Fortalecer las competencias profesionales, articulando la investigación e innovación	4.1. Programa de fortalecimiento de competencias en investigación e innovación educativa de los docentes formadores de	8. Participación del programa de capacitación para el desarrollo de competencias en investigación e innovación	Número de docentes formadores que participan en el taller de capacitación en el manejo de herramientas tecnológicas para la	14	8.1. Desarrollo de un taller de capacitación de los docentes formadores en el manejo de herramientas tecnológicas para la investigación e innovación educativa.	Unidad de investigación e innovación educativa.	Equipo tecnológico Material de Escritorio.	04/11/2025 al 19/12/2025	



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

			educativa en la práctica formativa de los docentes formadores de la institución.	la institución, articulado a los programas de estudio y uso de herramientas tecnológicas para la investigación.	educativa para los docentes formadores articulado a los programas estudio, enfatizando el uso de herramientas tecnológicas para la investigación	investigación e innovación educativa.						
				4.2. Diseño de una estrategia de Capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio.	9. Desarrollo de un taller de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio.	Número de capacitación elaborado para la implementación de las líneas de investigación e innovación.	1	9.1. Ejecución de un Plan de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio. (jefe de Investigación)	Unidad de investigación e innovación educativa.	Equipo tecnológico Materiales de capacitación. (S/8.00 por participante por 6 participantes, dos veces al año)	01/09/2025 al 12/07/2025	96.00
						Número de docentes formadores que participan en el taller de capacitación sobre líneas de investigación e innovación educativas	14	9.2. Participación en la ejecución del taller de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio. (jefe de Investigación)	Unidad de investigación e innovación educativa.	Equipo tecnológico	03/09/2025 al 09/09/2025	1.000.00
	Formación Inicial	Admisión Promoción del del	Objetivo 5: Implementar una	5.1. Implementación de servicios	10. Ratificación y contratación	Número de personal de servicios	3	10.1. Ratificación de contratos del personal:		Material de escritorio	03/03/2025	



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

Misiona I		bienestar y empleabilidad. Seguimiento a egresados	estrategia de atención oportuna y seguimiento a los estudiantes dotando de profesionales competentes y equipos suficientes al área de bienestar y empleabilidad.	complementarios y de intermediación laboral, orientado a favorecer el desarrollo integral de los estudiante, docente y personal administrativo de la institución	del personal para la implementación de los servicios complementarios: responsable del servicio social, responsable del servicio médico, Psicopedagógico, seguridad y vigilancia.	complementarios ratificados.		responsable del servicio social, responsable del servicio médico y responsable del servicio de seguridad y vigilancia de los servicios.	Administración		al 31/03/2025	
						Número de convocatorias para el proceso de contratación del personal responsable.	1	10.2. Convocatoria evaluación y contratación del personal responsable de psicopedagógica para implementación del servicio complementario.	Administración	Material de escritorio	12/01/2025 al 31/03/2025	
				5.2. Diseño de una estrategia de seguimiento y generación de oportunidades laborales a sus egresados mediante alianzas estrategias y convenios interinstitucionales.	11. Establecimiento de alianzas estratégicas para la generación de oportunidades laborales de los egresados de los programas de estudio	Número de Inventarios de aliados estratégicos.	1	11.1. Identificar y elaborar un inventario de aliados estratégicos que brinden oportunidades laborales a los egresados de los programas de estudio.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad.	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	01/04/2025 al 03/05/2025	
						Número de convenios firmados con los aliados estratégicos	2	11.2. Elaboración de la propuesta de convenio, negociación y firma de convenios con aliados estratégicos.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad.	Equipo Tecnológico Material de Escritorio	06/05/2025 al 31/05/2025	
			5.3. Desarrollar charlas informativas a estudiantes del 5° de secundaria de la Educación Básica Regular de la región Huánuco, para promover su	12. Elaboración y ejecución de un plan de acción para el desarrollo de charlas informativas a estudiantes de 5° de secundaria	Números de docentes formadores y estudiantes que participan en el taller de planificación de charlas informativas dirigidos a estudiantes de 5° grado de secundaria de	4 docentes formadores y 8 estudiantes antes del VIII y IX ciclo		12.1. Taller con docentes formadores y estudiantes para la planificación de charlas informativas dirigidos a estudiantes de 5° grado de secundaria de la región Huánuco.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad.	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	04/11/2025 al 29/11/2025	



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

				interés y participación en los procesos de admisión, enfatizando los beneficios que ofrece la institución.	de la región Huánuco.	la región Huánuco.							
						Número de charlas desarrolladas en Instituciones Educativas para estudiantes del 5° de educación Básica de la región Huánuco.	20 charlas ejecutadas	12.2. Ejecución de charlas informativas en Instituciones Educativas para estudiantes del 5° de educación Básica de la región Huánuco.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Movilidad y alimentación	02/12/2025 al 20/12/2025	1,000.00	
Soporte	Procesos de Soporte	Gestión de recursos económicos y financieros	Objetivo 6: Optimizar la gestión del talento humano, los recursos, la logística, el abastecimiento, garantizando la atención eficiente y oportuna a los usuarios internos, con proyección a la comunidad.	6.1. Diseño de una estrategia de mejoramiento de infraestructura, dotación, mantenimiento y renovación de equipos tecnológicos, mobiliario y recursos educativos para el aprendizaje.	13. Construir un ambiente y habilitar servicios higiénicos para atención al personal administrativos de acuerdo al aforo y la normativa vigente (RVM N°100).	Número de Planos de construcción de un ambiente de servicios higiénicos conforme a la RVM N°100 para el uso de estudiantes y administrativos	1	13.1. Diseño y elaboración de planos de un ambiente para servicios higiénicos con aforo suficiente para estudiantes y administrativos del instituto conforme a la normativa vigente.	Administración	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	01/04/2025 al 29/04/2025	4,000.00	
		Número de módulos de SSHH habilitados en el presente año para uso de los docentes y administrativos				2	13.2. Habilitación de redes y módulos de un ambiente de SSHH para uso de los docentes y administrativos.						
		Gestión de las personas.			14. Realizar mantenimiento de la infraestructura educativa para mejorar el servicio a	Numero de aulas con fachas pintadas en condiciones óptimas.	18	14.1. Pintar las fachadas de las aulas del IESPP.EP.	Administración	Materiales de construcción	01/03/2025 al 31/03/2025	2,000.0	
		Gestión de los recursos tecnológicos.											
		Atención al Usuario Asesoría legal											



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

					los estudiantes.							
					15. Mantenimiento del techo.	Número de edificios que intervinieron en el mantenimiento del techo.	1	15.1. Cambio de calaminas y el triplex del cielo raso.	Administración	Calamina Triplex pintura	01/03/2025 al 31/03/2025	1,500.00
					16. Adquisición de cortinas para las aulas	Número de aulas focalizadas para la puesta de cortinas	15	16.1. Implementación de las aulas con las cortinas	Administración	Mano de obra del profesional competente	15/04/2025 al 30/10/2025	2,000.00
					17. Adquisición de equipos tecnológicos, mobiliario y recursos educativos que requieran mantenimiento o renovación para la mejora del servicio educativo de calidad.	Número de proyectores multimedia	6	17.1. Adquisición de los proyectores multimedios para las aulas de aprendizaje	Administración	Equipos tecnológicos.	03/03/2025 al 29/08/2025	12,000.00
						Número de Ecran	6	17.2. Adquisición de los ecran para multimedios para las aulas de aprendizaje	Administración	Equipos tecnológicos.	03/03/2025 al 29/08/2025	1,200.00
						Número de proyectores reparados	4	17.3. Reparación de los proyectores de las aulas de aprendizaje.	Administración	Equipo Tecnológico	16/05/2025 al 12/11/2025	1,500.00
				6.3. Diseño e implementación de una estrategia de asesoría legal institucional y de atención oportuna al usuario.	18. Implementación del repositorio institucional y biblioteca virtual para mejorar el servicio educativo.	Número de repositorio institucional de trabajos de Investigación e innovación	1	18.1. Implementación de un repositorio institucional de trabajos de investigación e innovación.	Administración	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	01/08/2025 Al 10/09/2025	10.000.00
						Número de biblioteca virtual.	1	18.2. Implementación de una biblioteca virtual	Administración	Equipo técnico	01/08/2025 Al 10/09/2025	12.000.00



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PRIVADO
“ESTEBAN PAVLETICH”
DS N° 03-94-ED

						Número del programa de Túrntin institucional	1	18.3. Implementación de un túrnitin institucional.	Administración	Equipo Tecnológico Material de Escritorio.	01/08/2025 Al 10/09/2025	10.000.00
--	--	--	--	--	--	--	---	--	----------------	---	--------------------------------	-----------

III. ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO - PAT-2025

Realizar el monitoreo a la ejecución del PAT, nos permitirá identificar los logros y las desviaciones respecto a lo programado para año académico e implementar medidas correctivas oportunas para mejorar la gestión y el servicio que se brinda a nuestros estudiantes.

El monitoreo del PAT se ejecuta en forma trimestral, la evaluación de manera semestral y anual de manera participativa e involucrando a todos los actores educativos, la evaluación nos permitirá valorar el diseño e implementación del PAT, la descripción de las medidas adoptadas, los logros obtenidos propuesta de medidas correctivas, así como si los ajustes realizados fueron efectivos o no. Las técnicas e instrumentos para utilizar y los usos que se le dará a los resultados de la evaluación y el seguimiento se explican líneas abajo.

Técnicas, instrumentos e informantes para el seguimiento al Plan Anual de Trabajo

Para el seguimiento al cumplimiento de las actividades, tareas y metas previstas en el PAT se realizará utilizando la encuesta, la observación al desempeño del docente formador y el análisis documental.

Técnicas	Instrumentos	Informantes
Encuesta	Cuestionario	Estudiantes-precepción sobre el servicio que reciben
Observación	Ficha de Observación. Rúbrica de observación en aula.	Docentes Formadores
Análisis documental (resultados de los IG).	Instrumentos de gestión	Director General y jefes de áreas.
	Portafolio del docente formador	Docentes formadores
	Portafolio del estudiante	Docentes formadores

Uso y comunicación de resultados del seguimiento al Plan Anual de Trabajo

La información recopilada de forma oportuna será utilizada por los responsables de procesos, jefes, director general y la promotora, así como de los involucrados en el proceso, en concordancia con la evaluación del PEI, los resultados serán de utilidad para los siguientes actores educativos.

PÚBLICO	NECESIDADES	PERIODICIDAD	FORMATO
• Director • Jefes de Unidad	• Toma de decisiones, planificación operativa y ajustes al PAT.2024	• Trimestral • Anual • Semestral	• Cuadro de seguimiento de los indicadores. • Informe de avance
• Docentes formadores	• Difusión de conocimiento, compromiso en el cumplimiento de objetivos.	• Trimestral • Semestral • Anual	• Informe de avance pedagógico por semestre académico.
• Promotora • Director General	• Difusión de conocimiento.	• Anual	• Informe de gestión
• Estudiantes	• Difusión de conocimiento.	• Anual	• Tríptico con resultados anuales

Reporte e instrumentos de seguimiento del Plan Anual Trabajo

Durante la gestión de la implementada y seguimiento al PAT se realizará siguiendo las herramientas previstas en la Guía de Metodológica para la Elaboración del Plan Anual de Trabajo, los cuales se mencionan a continuación y que se presentan en los anexos.

ANEXOS

SEGUIMIENTO AL GENERAL DEL PRESUPUESTO DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO-IESPP "ESTEBAN PAVLETICH"- PAT-2025

PEI					PAT							
Tipo de procesos	Macroproceso	Proceso	Objetivos estratégicos priorizados	Acciones estratégicas priorizadas	Actividades Operativas	Tareas	Bienes	Servicios	Fuentes de financiamiento	Presupuesto	Presupuesto ejecutado	% de ejecución
	Gestión de la Dirección	Gestión de las necesidades formativas	Objetivo 1: Brindar servicios educativos de calidad a estudiantes de los programas de estudio de la formación inicial docente y de los programas formativos (programas de segunda especialidad y profesionalización docente) mediante estrategias de monitoreo y evaluación con enfoque de gestión por procesos.	1.1. Diseño e implementación de una estrategia de gestión mediante la identificación de necesidades formativas, la planificación y la generación de condiciones favorables para brindar un servicio educativo de calidad.		1.1 Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la estrategia de información interna de la institución.	Equipo Tecnológico	Contratación de un servicio profesional para la actualización de la pagina web y de plataformas de educación digital. (a razon S/.3500.00)	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	3,500.00	\$ 2,000.00	60%
	Gestión de la calidad	Gestión del cambio										
		Planificación										
		Monitoreo y Evaluación										
		Retroalimentación			1.Actualización de la página web para la eficiencia en la gestión pedagógica del IESPP.EP	1.2. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión institucional y de calidad.	Equipo Tecnológico	Responsable del sistema				
					1. Diseño e implementación de botones en la web para la estrategia de gestión de la información y planificación interna de la institución.	1.3. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión académica.	Equipo Tecnológico					
						1.4. Definición y elaboración de información actualizada referente a las actividades académicas e institucionales.	Equipo Tecnológico	Responsable del del sistema.	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban	3,000.00	1500	50%

		Contratación de medios/espacios publicitarios. (a razón de S/1000.00 por 3 veces al año)			Pavletich" Huánuco.			
		1.5. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la investigación e innovación institucional.	Equipo tecnológico	Responsable del sistema				50%
		1.6. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en el marco del servicio educativo de calidad.	Equipo tecnológico	Responsable del sistema				50%
1.2. Diseño de un sistema de monitoreo y evaluación de la calidad del servicio educativo con enfoque de procesos y gestión del cambio; fortaleciendo la retroalimentación y la mejora continua.	2. Implementación de un Plan de Monitoreo y Evaluación de procesos del servicio educativo y evidenciar el logro de los OE.	2.3. Aplicación del instrumento de monitoreo y evaluación de los procesos del servicio educativo.	Material de escritorio	Jefe Unidad Académica Coordinador del Área de Calidad				50%
		2.4. Sistematización y redacción de un informe de monitoreo y evaluación de procesos del servicio educativo.	Material de escritorio	Jefe Unidad Académica Coordinador del Área de Calidad				50%
		3.1. Conformación del Consejo Asesor, Comité de Bienestar y empleabilidad, Comité de investigación e innovación y Comité de delegados Estudiantes, mediante Resolución Directoral.	Material de escritorio	Director general				50%
1.3 Implementación de una estrategia de participación representativa en la gestión, mediante la organización, formalización e institucionalización del Consejo Asesor, el Comité de Investigación e Innovación y el Comité de delegados de Estudiantes.	3. Organización y sensibilización a los Docentes Formadores y estudiantes para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación EESP.	3.2. Taller de sensibilización dirigido a integrantes de Consejo Asesor y Comités de Bienestar y empleabilidad; y de investigación e innovación para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación EESP.	Material de escritorio	Director general	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	256	130	50%
		3.3. Taller de sensibilización dirigido a integrantes de Comité de delegados de Estudiantes para su participación	Equipo Tecnológico Material de	Director General Coordinador del	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado	416		

Misional	Formación Continua	Investigación e innovación en el desarrollo profesional	Implementar programas de fortalecimiento de competencias pedagógicas centrados en la investigación y la innovación educativa acorde a los avances de las ciencias pedagógicas y las tecnologías de la información y comunicación (TIC)	3.1. Diseño y desarrollo de programas de capacitación para docentes en servicio orientados a fortalecer competencias en estrategias para la elaboración de materiales educativos y estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas.	7.Elaboración de un programa de capacitación para docentes en servicio para fortalecer competencias en estrategias para la elaboración de materiales educativos y estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas.	7.1. Capacitación para docentes en servicio en estrategias para la elaboración de materiales.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de Formación continua				
						7.2. Capacitación para docentes en servicio en estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de Formación continua				20%
Misional	Gestión del desarrollo profesional	Fortalecimiento de competencias.	Objetivo 4: Fortalecer las competencias profesionales, articulando la investigación e innovación educativa en la práctica formativa de los docentes formadores de la institución.	4.1. Programa de fortalecimiento de competencias en investigación e innovación educativa de los docentes formadores de la institución, articulado a los programas de estudio y uso de herramientas tecnológicas para la investigación.	9. Participación del programa de capacitación para el desarrollo de competencias en investigación e innovación educativa para los docentes formadores articulado a los programas estudio, enfatizando el uso de herramientas tecnológicas para la investigación	9.1. Desarrollo de un taller de capacitación de los docentes formadores en el manejo de herramientas tecnológicas para la investigación e innovación educativa.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de investigación e innovación educativa.				
				4.3. Diseño de una estrategia de Capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio.	10. Desarrollo de un taller de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio.	10.1. Ejecución de un Plan de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de investigación e innovación educativa.	96			
						10.2. Participación en la ejecución del taller de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de investigación e innovación educativa.	1.000.00			
								Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.				

						programas de estudio. (jefe de investigación)						
Misional	Formación Inicial	Admisión	Objetivo 5: Implementar una estrategia de atención oportuna y seguimiento a los estudiantes dotando de profesionales competentes y equipos suficientes al área de bienestar y empleabilidad.									100%
		Promoción del del bienestar y empleabilidad.			11. Ratificación y contratación del personal para la implementación de los servicios complementarios y de intermediación laboral, orientado a favorecer el desarrollo integral de los estudiante, docente y personal administrativo de la institución	11.1. Ratificación de contratos del personal: responsable del servicio social, responsable del servicio médico y responsable del servicio de seguridad y vigilancia de los servicios.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Administración				
		Seguimiento a egresados		5.1. Implementación de servicios complementarios y de intermediación laboral, orientado a favorecer el desarrollo integral de los estudiante, docente y personal administrativo de la institución		11.2. Convocatoria evaluación y contratación del personal responsable de psicopedagógica para implementación del servicio complementario .	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Administración				100%
				5.2. Diseño de una estrategia de seguimiento y generación de oportunidades laborales a sus egresados mediante alianzas estrategias y convenios interinstitucionales.	12. Establecimiento de alianzas estratégicas para la generación de oportunidades laborales de los egresados de los programas de estudio	12.1. Identificar y elaborar un inventario de aliados estratégicos que brinden oportunidades laborales a los egresados de los programas de estudio.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de Bienestar y Empleabilidad.				100%
						12.2. Elaboración de la propuesta de convenio, negociación y firma de convenios con aliados estratégicos.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de Bienestar y Empleabilidad.				100%
				5.3. Desarrollar charlas informativas a estudiantes del 5° de secundaria de la Educación Básica Regular de la región Huánuco, para promover su interés y participación en los procesos de admisión, enfatizando los beneficios que ofrece la institución.	13. Elaboración y ejecución de un plan de acción para el desarrollo de charlas informativas a estudiantes de 5° de secundaria de la región Huánuco.	13.1. Taller con docentes formadores y estudiantes para la planificación de charlas informativas dirigidos a estudiantes de 5° grado de secundaria de la región Huánuco.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de Bienestar y Empleabilidad.				
						13.2. Ejecución de charlas informativas en Instituciones Educativas para estudiantes del 5° de educación Básica de la región Huánuco.	Equipo Tecnológico Material de escritorio	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	1,000		

Soporte	Procesos de Soporte	Gestión de recursos económicos y financieros	Objetivo 6: Optimizar la gestión del talento humano, los recursos, la logística, el abastecimiento, garantizando la atención eficiente y oportuna a los usuarios internos, con proyección a la comunidad.	6.1. Diseño de una estrategia de mejoramiento de infraestructura, dotación, mantenimiento y renovación de equipos tecnológicos, mobiliario y recursos educativos para el aprendizaje.	14. Construir un ambiente y					4,000.00	4,000	100%
		Gestión de logística y abastecimiento.			habilitar servicios	14.1. Diseño y elaboración de planos de un ambiente para servicios higiénicos con aforo suficiente para estudiantes y administrativos del instituto conforme a la normativa vigente.		Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.			
		Gestión de las personas.			higiénicos para atención al personal administrativo s de acuerdo al aforo y la normativa vigente (RVM							
		Gestión de los recursos tecnológicos.			N°100).	14.2. Habilitación de redes y módulos de un ambiente de SSHH para uso de los docentes y administrativos.	Materiales de construcción	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	12,000.00		
		Atención al Usuario										
		Asesoría legal			15. Realizar mantenimiento de la infraestructura educativa para mejorar el servicio a los estudiantes.	15.1. Pintar las fachadas de las aulas del IESPP.EP.	Materiales de construcción	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	2,000.00	2,000.00	100%
					16. Mantenimiento del techo.	16.1. Cambio de calaminas y el triplex del cielo raso.	Materiales de construcción	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	1,500.00	1,500.00	100%
					17. Adquisición de cortinas para las aulas	17.1. Implementación de las aulas con las cortinas	Cortinas	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	2,000.00	2,000.00	100%
					18. Adquisición de equipos tecnológicos, mobiliario y recursos educativos que requieran mantenimiento o renovación para la mejora del servicio educativo de calidad.	18.1. Adquisición de los proyectores multimedia para las aulas de aprendizaje	Proyectores	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	12,000.00	8,000.00	80%
						18.2. Adquisición de los ecran para multimedia para las aulas de aprendizaje	Ecran	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	1,200.00	1,200.00	100%
						18.3. Reparación de	Mano de obra					

						los proyectores de las aulas de aprendizaje.	Personal de sala calificado	Administración	Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	1,500.00	500	25%
						19.1. Implementación de un repositorio institucional de trabajos de investigación e innovación.	Sistema	Administración	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	10.000.00		
						19.2. Implementación de una biblioteca virtual	Administración	Equipo técnico	Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	12.000.00		
						19.3. Implementación de un túmtilin institucional.	Administración		Recursos económicos de la Empresa Individual de Resp. LTDA "IESP privado "Esteban Pavletich" Huánuco.	10.000.00		
					6.3. Diseño e implementación de una estrategia de asesoría legal institucional y de atención oportuna al usuario.	19.Implementación del repositorio institucional y biblioteca virtual para mejorar el servicio educativo.						

SEGUIMIENTO A INDICADORES DE PRODUCCIÓN FÍSICA DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO-IESPP "ESTEBAN PAVLETICH"- PAT-2025

PROYECTO EDUDATIVO INSTITUCIONAL - PEI					PLAN ANUAL DE TRABAJO - PAT-2025							
Tipo de proceso	Macro Proceso	Proceso	Objetivo Estratégico	Acción Estratégica	Actividades	Tarea	Responsable	Indicadores	Meta Física	Fecha de logro de la meta	Estado	
Estratégico	Gestión de la Dirección		Objetivo 1: Brindar servicios educativos de calidad a estudiantes de los programas de estudio de la formación inicial docente y de los programas formativos (programas de segunda especialidad y profesionalización docente) mediante estrategias de monitoreo y evaluación con enfoque de gestión por procesos.	1.1. Diseño e implementación de una estrategia de gestión mediante la identificación de necesidades formativas, la planificación y la generación de condiciones favorables para brindar un servicio educativo de calidad.	1.1.Actualización de la página web para la eficiencia en la gestión pedagógica del IESPP.EP	1.1 Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la estrategia de información interna de la institución.	Jefe Unidad Académica	Número de botones implementados en interfaz de la web y actualizada		28/11/2025		
					1.1.Actualización de la página web para la eficiencia en la gestión pedagógica del IESPP.EP	1.2. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión institucional y de calidad.	Director General Coordinador del Área de Calidad	Número de botones de interfaz del web implementado con información actualizada gestión institucional y de calidad.		30/12/2025		
						1.3. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión académica.	Jefe Unidad Académica Jefe Unidad de Bienestar y empleabilidad	Número de botones de interfaz del web implementado con información actualizada gestión académica.	28/11/2025	30/12/2025		
	Gestión de la calidad	Gestión de las necesidades formativas Gestión de las condiciones favorables Gestión del cambio Planificación Monitoreo y Evaluación Retroalimentación			1. Diseño e implementación de botones en la web para la estrategia de gestión de la información y planificación interna de la institución.	1.3. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la gestión académica	Jefe Unidad Académica Jefe Unidad de Bienestar y empleabilidad	Número de botones de interfaz del web implementado con información actualizada gestión académica.	1			
						1.4. Definición y elaboración de información actualizada referente a las actividades académicas e institucionales.	responsable del sistema	Número de botones de interfaz del web implementado con información actualizada de las actividades académicas e institucionales	1	30/12/2025		

						1.5. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en la investigación e innovación institucional.	Jefe Unidad Académica	Número de botones en la interfaz de la página web para la implementación y gestión de la investigación e innovación institucional.	1	28/11/2025	
						1.6. Actualización del contenido en los botones en la página web institucional en el marco del servicio educativo de calidad.	Jefe Unidad Académica	Número de botones en la interfaz de la página web para la información de los instrumentos de gestión y gestión.	1	20/11/2024	
				1.2. Diseño de un sistema de monitoreo y evaluación de la calidad del servicio educativo con enfoque de procesos y gestión del cambio; fortaleciendo la retroalimentación y la mejora continua.	2. Implementación de un Plan de Monitoreo y Evaluación de procesos del servicio educativo y evidenciar el logro de los OE.	2.3. Aplicación del instrumento de monitoreo y evaluación de los procesos del servicio educativo.	Jefe Unidad Académica Coordinador del Área de Calidad	Documento de instrumentos de monitoreo y evaluación de procesos del servicio educativo elaborados.	14 docentes formadores y 15 personal administrativos	4/12/2025	
						2.4. Sistematización y redacción de un informe de monitoreo y evaluación de procesos del servicio educativo.	Jefe Unidad Académica Coordinador del Área de Calidad		1	19/12/2025	
				1.3 Implementación de una estrategia de participación representativa en la gestión, mediante la organización, formalización e institucionalización del Consejo Asesor, el Comité de Investigación e Innovación y el Comité de delegados de Estudiantes		3.1. Conformación del Consejo Asesor, Comité de Bienestar y empleabilidad, Comité de investigación e innovación y Comité de delegados Estudiantes, mediante Resolución Directoral.		Número de resoluciones Directoral de conformación de los comités	4	18/04/2025	

						3.2. Taller de sensibilización dirigido a integrantes de Consejo Asesor y Comités de Bienestar y empleabilidad; y de investigación e innovación para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación EESP.	Unidad de investigación . Jefe Unidad Académica	integrantes del Consejo Asesor y del comité de Bienestar y empleabilidad y de Investigación e Innovación que participan en el taller de sensibilización para su	12 consejo asesor 4 comité Bienestar y empleabilidad 8 Comité de Investigación e Innovación	10/10/2025	
						3.3. Taller de sensibilización dirigido a integrantes de Comité de delegados de Estudiantes para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación EESP.	Unidad de formación continua	Número de integrantes del Comité de delegados de estudiantes que participan en el taller de sensibilización para su participación activa en las acciones que implementa la institución con propósito de su adecuación EESP	18 delegados de estudiantes	10/10/2025	
Misional	Gestión de la Formación Inicial Gestión del desarrollo profesional	Formación académica Practica preprofesional Participación institucional Desarrollo personal Investigación e innovación en la formación inicial. Fortalecimiento de competencias Investigación e innovación en el desarrollo profesional	Objetivo 2: Desarrollar la formación de los futuros docentes enfatizando la práctica preprofesional, la investigación y la innovación educativa; fortaleciendo el desarrollo personal y promoviendo la participación de los estudiantes en su proceso formativo.	2.1. Aplicación de estrategias didácticas que articulen la practica con la investigación y la innovación	4. Ejecución de un protocolo de articulación de la practica preprofesional con la investigación y la innovación.	4.1. Taller de elaboración del protocolo de articulación de la practica preprofesional con la investigación y la innovación.		Número de docentes formadores que participan en el taller de la ejecución del protocolo de articulación con la practica preprofesional y la investigación y la innovación.	14	25/04/2025	

				educativa; el desarrollo del pensamiento crítico-reflexivo, fortaleciendo el desarrollo personal y el talento de los estudiantes de los programas de estudios.	5.Ejecución de la capacitación en fortalecimiento de competencias en estrategias didácticas aplicando las TIC para docentes formadores	5.1. Taller de competencias en estrategias didácticas para la aplicación de la TIC con los docentes formadores.		Número de docentes formadores que participan en la capacitación de competencia en estrategia didácticas de la TIC en el presente año	18	26/08/2025	
				2.2. Creación de un fondo de apoyo e incentivo a la investigación e innovación para promover la participación de los estudiantes mediante la organización y fortalecimiento de los Comités de Investigación e Innovación Educativa. (organización representativa del semillero de estudiantes de Investigación e innovación	6.Implementación de un fondo apoyo e incentivo para la investigación e innovación	6.1. Implementación de apoyo e incentivo a la investigación e innovación (que establezca condiciones, medios, mecanismos y requisitos).	Unidad de investigación e investigación	Número de protocolos de apoyo e incentivo elaborado	1	29/11/2025	
Misional	Gestión de la Formación Continua	Gestión de programas de Formación Continua. Investigación e innovación en el desarrollo profesional	Objetivo 3: Implementar programas de fortalecimiento de competencias pedagógicas centrados en la investigación y la innovación educativa acorde a los avances de las ciencias pedagógicas y las tecnologías de la información y comunicació	3.1. Diseño y desarrollo de programas de capacitación para docentes en servicio orientadas a fortalecer competencias en estrategias para la elaboración de materiales educativos y estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas.	7.Elaboración de un programa de capacitación para docentes en servicio para fortalecer competencias en estrategias para la elaboración de materiales educativos y estrategias para el desarrollo de danzas folclóricas	7.1.. Capacitación para docentes en servicio en estrategias para la elaboración de materiales.	Unidad de Formación continua	Número de docentes en servicio de la provincia de Huánuco que participan en la capacitación para docentes en servicio en estrategias para la elaboración de materiales.	1	8/08/2025	

			n (TIC)			7.2. Capacitación para docentes en servicio en estrategias para el desarrollo de danzas folklóricas	Unidad de Formación continua	Número de docentes en servicio de la provincia de Huánuco que participan en la capacitación para docentes en servicio en estrategias para el desarrollo de danzas folklóricas.	100	8/08/2025	
Misional	Gestión del desarrollo profesional	Fortalecimiento de competencias.	Objetivo 4: Fortalecer las competencias profesionales, articulando la investigación e innovación educativa en la práctica formativa de los docentes formadores de la institución.	4.1. Programa de fortalecimiento de competencias en investigación e innovación educativa de los docentes formadores de la institución, articulado a los programas de estudio y uso de herramientas tecnológicas para la investigación.	8. Participación del programa de capacitación para el desarrollo de competencias en investigación e innovación educativa para los docentes formadores articulado a los programas de estudio, enfatizando el uso de herramientas tecnológicas para la investigación	8.1. Desarrollo de un taller de capacitación de los docentes formadores en el manejo de herramientas tecnológicas para la investigación e innovación educativa.	Unidad de Innovación e investigación	Número de docentes formadores que participan en el taller de capacitación en el manejo de herramientas tecnológicas para la investigación e innovación educativa.	14	19/12/2025	
				4.2. Diseño de una estrategia de Capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio.	9. Desarrollo de un taller de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio.	9.1. Ejecución de un Plan de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio. (jefe de Investigación	Jefe de la unidad de investigación e innovación	Número de capacitación elaborado para la implementación de las líneas de investigación e innovación.	1	12/07/2025	

						9.2. Participación en la ejecución del taller de capacitación a docentes formadores para la implementación de las líneas de investigación e innovación educativas de la institución, vinculado a los programas de estudio. (Jefe de Investigación)	Jefe de la unidad de investigación e innovación	Número de docentes formadores que participan en el taller de capacitación sobre líneas de investigación e innovación educativas	14	9/09/2025	
	Formación Inicial	Admisión Promoción del bienestar y empleabilidad . Seguimiento a egresados	Objetivo 5: Implementar una estrategia de atención oportuna y seguimiento a los estudiantes dotando de profesionales competentes y equipos suficientes al área de bienestar y empleabilidad	5.1. Implementación de servicios complementarios y de intermediación laboral, orientado a favorecer el desarrollo integral de los estudiante, docente y personal administrativo de la institución	10.Ratificación y contratación del personal para la implementación de los servicios complementarios: responsable del servicio social, responsable del servicio médico, Psicopedagógico y seguridad y vigilancia.	10.1. Ratificación de contratos del personal: responsable del servicio social, responsable del servicio médico y responsable del servicio de seguridad y vigilancia de los servicios.	Administración	Número de personal de servicios complementarios ratificados.	3	31/03/2025	
						10.2. Convocatoria evaluación y contratación del personal responsable de psicopedagógico a para implementación del servicio complementario.	Administración	Número de convocatorias para el proceso de contratación del personal responsable.	1	31/03/2025	
				5.2. Diseño de una estrategia de seguimiento y generación de oportunidades laborales a sus egresados mediante alianzas estrategias y convenios interinstitucionales.	11. Establecimiento de alianzas estratégicas para la generación de oportunidades laborales de los egresados de los programas de estudio	11.1. Identificar y elaborar un inventario de aliados estratégicos que brinden oportunidades laborales a los egresados de los programas de estudio.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Número de Inventarios de aliados estratégicos.	1	3/05/2025	

Misional				5.3. Desarrollar charlas informativas a estudiantes del 5° de secundaria de la Educación Básica Regular de la región Huánuco, para promover su interés y participación en los procesos de admisión, enfatizando los beneficios que ofrece la institución.		12.1. Taller con docentes formadores y estudiantes para la planificación de charlas informativas dirigidos a estudiantes de 5° grado de secundaria de la región Huánuco.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Números de docentes formadores y estudiantes que participan en el taller de planificación de charlas informativas dirigidos a estudiantes de 5° grado de secundaria de la región Huánuco.	4 docentes formadores y 8 estudiantes del VIII y IX ciclo	29/11/2025	
				12. Elaboración y ejecución de un plan de acción para el desarrollo de charlas informativas a estudiantes de 5° de secundaria de la región Huánuco.		12.2. Ejecución de charlas informativas en Instituciones Educativas para estudiantes del 5° de educación Básica de la región Huánuco.	Unidad de Bienestar y Empleabilidad	Número de charlas desarrolladas en Instituciones Educativas para estudiantes del 5° de educación Básica de la región Huánuco.	20 charlas ejecutadas	20/12/2025	
Soporte	Procesos de Soporte	Gestión de recursos económicos y financieros Gestión de logística y abastecimiento. Gestión de las personas. Gestión de los recursos tecnológicos. Atención al Usuario Asesoría legal	Objetivo 6: Optimizar la gestión del talento humano, los recursos, la logística, el abastecimiento, garantizando la atención eficiente y oportuna a los usuarios internos, con proyección a la comunidad	6.1. Diseño de una estrategia de mejoramiento de infraestructura, dotación, mantenimiento y renovación de equipos tecnológicos, mobiliario y recursos educativos para el aprendizaje.	13. Construir un ambiente y habilitar servicios higiénicos para atención al personal administrativo de acuerdo al aforo y la normativa vigente (RVM N°100).	13.1. Diseño y elaboración de planos de un ambiente para servicios higiénicos con aforo suficiente para estudiantes y administrativos del instituto conforme a la normativa vigente.	Administración	Número de Planos de construcción de un ambiente de servicios higiénicos conforme a la RVM N°100 para el uso de estudiantes y administrativos.	1	29/04/2025	
						13.2. Habilitación de redes y módulos de un ambiente de SSHH para uso de los docentes y administrativos.	Administración	Número de módulos de SSHH habilitados en el presente año para uso de los docentes y administrativos	2	19/08/2025	

14. Realizar mantenimiento de la infraestructura educativa para mejorar el servicio a los estudiantes.	14.1. Pintar las fachadas de las aulas del IESPP.EP.	Administración	Número de aulas con fachas pintadas en condiciones óptimas.	18	31/03/2025	
15. Mantenimiento del techo.	15.1. Cambio de calaminas y el tripley del cielo raso.	Administración	Número de edificios que intervinieron en el mantenimiento del techo.	1	31/03/2025	
16. Adquisición de cortinas para las aulas	16.1. Implementación de las aulas con las cortinas	Administración	Número de aulas focalizadas para la puesta de cortinas	15	30/10/2025	
17. Adquisición de equipos tecnológicos, mobiliario y recursos educativos que requieran mantenimiento o renovación para la mejora del servicio educativo de calidad.	17.1. Adquisición de los proyectores multimedios para las aulas de aprendizaje	Administración	Número de proyectores multimedia	6	29/08/2025	
	17.2. Adquisición de los ecran para multimedios para las aulas de aprendizaje	Administración	Número de Ecran	6	29/08/2025	
	17.3. Reparación de los proyectores de las aulas de aprendizaje.	Administración	Número de proyectores reparados	4	12/11/2025	
18. Implementación del repositorio institucional y biblioteca virtual para mejorar el servicio educativo.	18.1. Implementación de un repositorio institucional de trabajos de investigación e innovación.	Administración	Número de repositorio institucional de trabajos de Investigación e innovación	1	10/09/2025	
	18.2. Implementación de una biblioteca virtual	Administración	Número de biblioteca virtual.	1	10/09/2025	

						18.3. Implementac ión de un túrnitin institucional	Administraci ón	Número del programa de Túrnitin institucional	1	10/09/2025	
--	--	--	--	--	--	--	--------------------	--	---	------------	--